

採用活動等におけるハラスメント防止方針

当社は、「世界を、“Wa” でいっぱい。」をパーパスとして掲げ、「人と人、人と自然との関係を豊かに。」
「働いて幸せな会社に。」を企業目的に、より良い社会の実現を目指し、共に認め合い、自分らしく働き、
幸せな人生を送ることのできる会社を目指して事業活動を行っています。

また、当社は求職者等の人格と尊厳を尊重し、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他
一切のハラスメント「以下、就活ハラスメント」を許しません。採用活動においても、企業と求職者等が
相互に理解を深める対等な機会であると考え、求職者等が安心して求職活動等に取り組める環境づくりに
努め、採用面接、会社説明会、OB・OG 訪問、インターンシップ等を含む当社が関与するすべての
採用活動「以下、採用活動等」において、公正かつ誠実な対応を実施します。

1. 定義

本方針における各用語は次の定義によるものとします。

「就活ハラスメント」

当社従業員等または当社の採用活動に関与する者が、その立場や関係性を背景として、求職者等に対し
不適切な言動や接触を行い、その人格または尊厳を侵害する行為をいいます。就活ハラスメントには、
セクシャルハラスメント、パワーハラスメントに加え、求職者等の私生活や個人的事項に対する過度な
干渉なども含まれます。

「採用活動等」

採用面接、会社説明会、OB・OG 訪問、インターンシップ等、その他求職者等の職業選択に関わる会社の
採用活動をいいます。

「求職者等」

当社への就職を希望する者及び当社が実施する採用活動等に参加する者をいいます。

「従業員等」

役員、従業員、パート従業員、嘱託社員、派遣社員その他当社で働くすべての者をいいます。

2. 当社の取り組み

当社は、就活ハラスメントを防止するため、次の取り組みを行います。

- ・ 本方針を社内外に周知し、採用活動に関わる従業員等への教育・啓発を継続的に実施します。
- ・ 求職者等への就活ハラスメント行為を禁止し、その防止に努めます。
- ・ 就活ハラスメントに関する相談窓口を設置し、相談者のプライバシー保護及び秘密保持を徹底します。
- ・ 相談または申告があった場合は、事実関係を迅速かつ適切に確認し、必要な措置を講じます。

- ・発生した事案については原因分析を行い、再発防止に取り組めます。

3. 具体的な取り組み

求職者等と従業員等が接する機会において就活ハラスメントを防止するため、次のルールを定めています。

- ・求職者等との連絡は、会社メール及び会社端末を使用し、SNS 及び私用端末の使用は禁止とする。
- ・面接、面談、会社訪問等は日中の時間帯を選び、会社施設、オンラインまたは第三者の目がある場所で実施する。
- ・求職者等との私的な飲食、交際その他採用活動に関係のない接触を行わない。
- ・採用活動等の際に懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるよう配慮し、1 対 1 の会食は禁止とする。
- ・OB、OG 訪問等は会社が把握できる方法で実施する。

4. 就職ハラスメントに関する相談窓口

就職活動に際し、当社従業員等によるハラスメント行為が見られた場合、またはその発生のおそれがある場合は、下記の相談窓口までご相談ください。

相談窓口：sanwa-recruit-compliance@kokuzo.co.jp

- ・相談窓口においては、相談者及び関係者の個人情報は厳重に管理し、第三者への漏えいを防止します。
- ・通報、相談、調査の協力を理由とするいかなる不利益な取り扱いもいたしません。
- ・就活ハラスメントに関する相談または通報があった場合は、速やかに事実確認及び調査を行い、必要な改善措置及び再発防止策を講じます。
- ・行為者に対しては、社内規程・基準に基づき厳正な措置（注意、再教育、懲戒等）を行うとともに、被害を受けた求職者等への適切なフォローに努めます。